



NEXT GEN LEADERSHIP EXCELLENCE

ENTWICKLE DEINE TOP-TALENTE ZU STARKEN LEADERN.

Next Gen Leadership Excellence wurde entwickelt, um die nächste Generation von Führungskräften aufzubauen, auf die du dich wirklich verlassen kannst.

Deine Top-Talente profitieren von einer strukturierten Lernreise, die hochwirksame Leadership-Inhalte, praktische Anwendung, direkten Zugang zum Trainer und eine starke Peer-Community kombiniert – ergänzt durch ausgewählte C-Level Guest Speaker.



ECHTES WACHSTUM

KEIN KURZFRISTIGER EFFEKT

Eine Entwicklung, die bleibt:
Die Teilnehmer:innen entwickeln sich kontinuierlich weiter, setzen Inhalte zwischen den Sessions um und bauen durch wiederholte Anwendung echte Führungskompetenz und Selbstvertrauen auf.



LEADERSHIP IN DER PRAXIS

MEHR ALS REINE THEORIE

Fokus auf echte Challenges:
Von schwierigen Gesprächen bis hin zu Performance Management – alles ist praxisnah, interaktiv und so gestaltet, dass man es direkt im Führungsalltag anwenden kann.



LEADERSHIP NETZWERK

MEHR ALS EIN STANDARD-KURS

Verbindungen, die bleiben:
Die Teilnehmer:innen wachsen durch den Austausch mit ambitionierten Peers und erfahrenen Führungskräften und bauen dabei ein wertvolles, langfristiges Netzwerk auf.

4

PRÄSENZ-SESSIONS
(JE 6.5 STD)

3

VIRTUELLE COACHING-
SESSIONS (JE 2 STD)

2

C-LEVEL GUEST
SPEAKER

1

COMMUNITY - TEAM
BUILDING EVENT

DIE KERNINHALTE DES PROGRAMMS

THE LEADERSHIP SHIFT

(Sessions 1-2)

- **VOM EXPERTEN ZUR FÜHRUNGSKRAFT**
(Mindset-Shift, Führungsstile, Selbstführung)
- **VERHALTEN & TEAMDYNAMIKEN**
(Kommunikation, Konflikte, Teamverständnis)
- **MOTIVATION GEZIELT FREISETZEN**
(intrinsisch vs. extrinsisch, Motivationsmodelle)
- **PERFORMANCE STEUERN & ENTWICKELN**
(Ziele, KPIs, Feedback, Performance Mgmt.)

THE PERFORMANCE EDGE

(Sessions 3-4)

- **COACHING TOOLS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE**
(GROW-Modell, Fragetechn., Entwicklungsgespr.)
- **EINFLUSS & EXECUTIVE PRESENCE**
(Framing, Storytelling, Stakeholder Management)
- **HIGH-PERFORMANCE TEAMS AUFBAUEN**
(Vertrauen, Kultur, Konfliktmanagement)
- **DEIN AUTHENTISCHER FÜHRUNGSSTIL**
(Werte, Stärken, Blind Spots)

Die Kombination aus Präsenztraining, virtuellem Coaching und strukturierter Reflexion stellt sicher, dass Leadership-Tools direkt in tägliche Entscheidungen einfließen – nicht nur gute Vorsätze bleiben.

Die Teilnehmenden profitieren von direktem Trainerzugang, einem starken Peer-Netzwerk mit Community-Momenten, Drinks & Snacks sowie von 2–3 C-Level-Gastperspektiven.

Das Programm endet mit dem offiziellen Zertifikat „Next Gen Leadership Excellence“ des Vienna Institute for Leadership & Sales.

NÄCHSTE TERMINE

- September – Dezember 2026
- November - Februar 2027
- Jänner – April 2027

PROGRAMMGEBÜHR

€1.980 pro Person (exkl. USt.)



Jetzt QR Code
scannen für
weitere Infos!





DEIN TRAINER

Mag. Ronald Schuster MBA
Managing Director
CPM Group GmbH

MEHR ALS EIN FÜHRUNGSSEMINAR.

- **4 MONATE INTENSIVE BEGLEITUNG & COACHING**
(kontinuierliche Begleitung, praktische Anwendung, sichtbare persönliche Weiterentwicklung)
- **TRAINER MIT EINZIGARTIGER ERFAHRUNG**
(25+ Jahre Trainingserfahrung mit 10+ Jahren als C-Level Executive — darunter als CCO in Unternehmen mit bis zu €17 Mrd. Umsatz.)
- **EXKLUSIVE C-LEVEL GUEST SPEAKER**
(exklusive Einblicke und Gespräche mit Führungskräften der höchsten Ebene)
- **EINE STARKE PEER-GRUPPE**
(ein starkes Netzwerk, gemeinsame Erfahrungen, wichtige langfristige Beziehungen)
- **PREMIUM EXPERIENCE INKLUSIVE**
(Snacks, Getränke, Networking sessions, optional Hotel Buchung)

PROGRAMMÜBERSICHT

Mai – August 2026	AUSGEBUCHT
September – Dezember 2026	AUSGEBUCHT
November – Februar 2027 *	DIE TERMINE WERDEN IN KÜRZE BEKANNT GEGEBEN
Jänner – April 2027	DIE TERMINE WERDEN IN KÜRZE BEKANNT GEGEBEN

Aufgrund der großen Nachfrage – zusätzliche Kohorte *

EXKLUSIVE C-LEVEL GUEST SPEAKER

Das Programm umfasst Veranstaltungen mit hochrangigen Führungskräften. Nachfolgend finden Sie eine Auswahl von Personen, die als potenzielle Gastredner für die nächste Teilnehmergruppe in Frage kommen.



Jacqueline Wild
 Vice President and
 Managing Director



Thomas Kratochwill
 Chief Sales Officer (CSO)
 and Deputy CEO



Elisabeth Geyer-Schall
 Division Leader Group Core
 IT, Data & Platforms

INHALTE: NEXT GEN LEADERSHIP EXCELLENCE

LEADERSHIP I: THE LEADERSHIP SHIFT FROM HIGH PERFORMER TO TRUE LEADER

VOM LEISTUNGSTRÄGER ZUR ECHTEN FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT WERDEN

- Vom Experten zur Führungskraft
- Manager vs. Leader
- Verantwortung vs. Beliebtheit
- Führungsstile
- Selbstführung & Energie-Management
- Circle of Influence vs. Circle of Concern

WIRKUNG VERSTEHEN – MENSCHEN TYPGERECHT FÜHREN

- Einführung in DiSC Modell
- Eigene Ausprägung verstehen
- Typgerechte Kommunikation
- Konflikte aus Verhaltensunterschieden
- Team-Dynamiken sichtbar machen

MOTIVATION GEZIELT FREISETZEN – STATT NUR ZIELE VORZUGEBEN

- Intrinsisch vs. extrinsisch
- Self-Determination Theory
- Herzbergs Zwei-Faktoren-Modell
- Erwartungs-Valenz-Theorie
- Motivation im operativen Alltag

PERFORMANCE KONSEQUENT AUF ERGEBNIS AUSRICHTEN

- Zielvereinbarungssysteme
- KPI-Logik verstehen
- Feedback-Kultur aufbauen
- Low-Performance managen
- Konsequenz vs. Coaching

LEADERSHIP II: THE PERFORMANCE EDGE DRIVING DEVELOPMENT, INFLUENCE, AND HIGH PERFORMANCE

ENTWICKLUNG AKTIV STEUERN – MIT COACHING STATT ANSAGEN

- Unterschied Coaching vs. Führung vs. Mentoring
- GROW Modell
- Fragetechniken
- Aktives Zuhören
- Entwicklungsgespräche führen

EINFLUSS GEWINNEN – OHNE FORMALE MACHT AUSZÜBEN

- Psychologische Grundlagen von Einfluss
- 10 Influencing Techniques
- Autorität vs. Wirkung
- Framing & Storytelling
- Stakeholder Mapping

HIGH PERFORMANCE TEAMS FORMEN, DIE ABLIEFERN

- Team-Reifegrad
- Psychologische Sicherheit
- Konfliktmanagement auf hohem Niveau
- Performance-Kultur etablieren

DEINEN AUTHENTISCHEN FÜHRUNGSSTIL BEWUSST GESTALTEN

- Persönliche Werteanalyse
- Biografische Prägungen
- DiSC-Profil als Verhaltensanker
- Persönliche Energiequellen & Stressmuster
- Shadow-Side: Wo kippt mein Stil?